



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ที่ อด ๐๐๓๒..๖/ ๒๕๖๑

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตปี ๒๕๖๐

เรียน สาธารณสุขอำเภอหนองหาน

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) และตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ(คสช.) ที่๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

ในการนี้คณะทำงานได้ดำเนินงานตามแผนฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานและการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ในปี ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุมัตินำรายงานผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตปี ๒๕๖๐ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
<http://www.nonghandho.com/nonghan2/>

(นางวันทนา ไพศาลพันธ์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองหาน(ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายสาคร รอดขันเมือง)

สาธารณสุขอำเภอหนองหาน

**รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สสอ.หนองหาน อำเภอนองหาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนองหาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๐ มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้แนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานในสังกัด

บัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข เพื่อนำมาปรับปรุงแผนฯ ในปี ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการทำงาน ยึดมั่นในกฎระเบียบและปฏิบัติตามกฎหมาย
โครงการที่ ๑ โครงการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ความโปร่งใส

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างองค์ความรู้การดำเนินงานสุจริตตามรอยพ่อ
ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน .ในหัวข้อ โดยบูรณาการร่วมกับการประชุมประจำเดือนของจนท.ในสังกัด

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒
- ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ผลประโยชน์ทับซ้อน
- การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ

โดยจัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรับเรื่องร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบาย จัดให้มีช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนองหานและหน่วยงานในสังกัด ผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.nonghandho.com/nonghan๒/> ผ่านทางโทรศัพท์ ๐๔๒-๒๖๑๒๐๘ และได้รับฟังความคิดเห็น ปรากฏว่าไม่มีประชาชนเข้ามกร้องเรียนใดๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายใน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนองหาน ได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน

๒. ประเมินการจัดวางระบบการควบคุมภายใน ได้ดำเนินการประเมินผลการควบคุมภายใน ในรพ. สต.ทุกแห่ง สำหรับงวดตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ตามแนวทางการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๓. การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร มีการแต่งตั้งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (ข้อ ๖) ของส่วน และระดับองค์กร ซึ่งได้มีการกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการและคณะทำงาน โดยแบ่งอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบโดยชัดเจน

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในองค์กร

๒. ปัจจัยสนับสนุน ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดนี้เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ของหน่วยงาน จึงถือเป็นนโยบายสำคัญผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จึงให้ความสำคัญในการดำเนินงาน

๒) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๓) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๔) มีการเผยแพร่ข้อมูลทาง Web site ของหน่วยงาน

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน เป็นหน่วยงานขนาดใหญ่แต่มีบุคลากรจำกัด ไม่สามารถจัดตั้งศูนย์และจัดให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกิจของศูนย์โดยเฉพาะ ในการปฏิบัติงานต้องให้การทำงานในรูปคณะทำงานและประสานการดำเนินการตามภารกิจประจำ ทำให้การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ ไม่สามารถดำเนินการในเชิงรุกได้

๔. แนวทางแก้ไข

๑) พัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกกระดับ และปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) หมุนเวียนบุคลากรในระดับตำบลมาให้บริการในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางวันทนา ไพศาลพันธ์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองหาน